

# Apuntar al desarrollo industrial sustentable

**OBJETIVO** Los empresarios del sector reclaman que se reactive la industria a través de estrategias que se relacionen con políticas que minimicen el impacto ambiental, sobre todo en el sector minero



**Para tener en cuenta.** La propuesta empresarial busca maximizar el desarrollo social y económico de la provincia por medio de inversiones en los sectores tecnológicos y de servicios.

# La co-responsabilidad social

Mirada empresarial sobre este concepto de nuevo cuño que se impulsa desde distintos actores de la actividad económica nacional. Tanto el Gobierno nacional como el de Mendoza participan en esta acción

**Mario Badaloni**

Presidente de Aderpe

Parece que desde hace un tiempo la responsabilidad social como concepto (no sabemos si como práctica aún) se ha puesto de moda. Más allá de esta afirmación, que en principio puede ser discutible, y esa es la idea, la realidad es que una innumerable cantidad de empresas en nuestra provincia, en el país y en el mundo realizan actividades con objetivos sociales a partir de aportes financieros desde el sector privado.

Desde Aderpe, y compartiendo esta idea con nuestra asociación socia y amiga Asinmet, comulgamos con la importancia de la RSE y avanzamos fuertemente con actividades concretas y con la pretensión de profundizar aún más este concepto y traducirlo en acciones.

Como cámaras empresariales fuimos las primeras en Mendoza, esperemos que no las únicas, en suscribir con el Gobierno nacional y provincial un acuerdo para la prevención y erradicación de la trata de blanca en nuestra provincia. Esto fue hace dos meses en el salón de actos de la empresa IMPSA, donde contamos con la presencia de la máxima exponente del área a nivel nacional.

Por otro lado, cada una de nuestras cámaras en forma independiente se encuentra desarrollando proyectos y acciones vinculadas a temas de RSE que tendrán un alto impacto en nuestra comunidad.

Desde Asinmet y en conjunto con la recientemente creada Secretaría de Responsabilidad Social del Ministerio de Desarrollo Social y Derechos Humanos de Mendoza, y con el apoyo de la Subsecretaría de Responsabilidad Social de la Nación se está proyectando un aula satélite para terminalidad educativa de los trabajadores de nuestras empresas. Este proyecto será avalado por la DGE y permitirá finalizar sus estudios a muchos de los empleados que en su momento no tuvieron la posibilidad.

Por el lado de Aderpe se está elaborando, a partir de la propuesta de una de sus empresas socias: Reutilizar SA, y también con el apoyo de las áreas de RSE provincial y nacional un proyecto para la construcción de puntos limpios en diferentes lugares de la provincia con el fin de clasificar y reciclar residuos no orgánicos. Los operadores de estos puntos son clasificadores de la zona del Bº Campo Papa y serán incorporados a futuro por la empresa como planta estable.

Además, desde ya hace tiempo venimos desarrollando desde las cámaras empresariales acuerdos de



**Trabajo.** Nuevas modalidades de empleo no formal e imaginativo conforman el marco laboral de este nuevo siglo.



**Inclusión.** La discapacidad no es traba para el empleo.



**Jóvenes.** Son un amplio sector que entra al mercado.

cooperación con el objetivo de promover y apoyar empresas sociales mendocinas. Uno de los casos es el convenio que celebramos con La Rañatela, una cooperativa de trabajo

que impulsa la inclusión de personas con discapacidad en el empleo, a través de talleres protegidos que realizan elementos gráficos, de diseño y serigrafía para empresas.

También se viene trabajando, desde la Fundación Guido Badaloni en conjunto con la Asociación Comenzar con Esperanza, en un acuerdo por el cual nuevamente personas

con discapacidad trabajen en el armado de viandas para los viajes que realiza la empresa Andesmar en todo el país. Próximamente, esta asociación comenzará trabajos de reparación de pallets para Andesmar Cargas y otras empresas de la Zona Industrial, lo cual desde Aderpe estamos apoyando como forma de inclusión.

Se suman a las diferentes acciones que ambas cámaras venimos realizando la participación y aporte a nuevas redes que desarrollan acciones de RSE en nuestra provincia, como el Club de Empresas Comprometidas y el Consejo Social de la UNCuyo, del cual somos parte y pretendemos ser protagonistas de su crecimiento.

Más allá de lo dicho y retomando el planteo inicial sobre si la RSE estaba de moda o no, consideramos que es necesario avanzar en un concepto más amplio de la responsabilidad no sólo para afuera sino también hacia dentro de las empresas. En este sentido hay autores que ya hablan de conciencia empresarial como algo más abarcativo y moderno, lo cual incluye las prácticas internas de las empresas, qué tipo de insumos compramos, a quién se lo compramos y con qué valores hacemos negocios.

Para finalizar, con el convencimiento de que estamos realizando aportes en un sentido social también pensamos, en sintonía con esta idea más amplia de la "conciencia", que cada sector tiene que ser consecuente con este pensamiento y eficiente en su rol.

Así como desde el sector privado realizamos una transferencia hacia lo público, la responsabilidad social es también cumplir desde lo público con el rol general y de apoyo tanto al sector privado como a organizaciones sociales. En este sentido creemos que también falta camino por recorrer.

Cuando se demora o posterga una obra, cuando la infraestructura no es la adecuada o cuando se carece de inversiones en servicios para el desarrollo empresarial, cuando los empresarios no somos lo suficientemente participativos es un indicativo de que está faltando responsabilidad con nuestra sociedad, en la que estamos incluidos tanto el Estado como las empresas privadas, y eso es parte del concepto más amplio de la Responsabilidad Social que ya mencionamos y que no puede considerarse una moda.

Esperamos que estas líneas no sean mal interpretadas y se entiendan como lo que son: un aporte, una contribución y un llamado a unimos en pos de una sociedad mejor. De eso somos todos responsables.

# Una invitación al crecimiento

La Expo Metalmeccánica 2013, que se hará en el predio ferial de UCIM entre el 11 y el 13 de setiembre, es una gran oportunidad para que las empresas locales promocionen su desarrollo a nivel internacional

La Expo Metalmeccánica 2013, que se desarrollará entre el 11 y el 13 de setiembre en el predio ferial de la UCIM, es una muestra especialmente preparada para promocionar a los proveedores de bienes y servicios de uso industrial en un escenario de nivel mundial. Vale recordar que la Expo es una excelente oportunidad para ser protagonista de esta bienal que le muestra al mundo el desarrollo metalmeccánico y tecnológico de Mendoza.

Mendoza forma parte del Corredor Bioceánico Brasil-Argentina-Chile y es la puerta de toda América a los distintos mercados de Asia, por lo tanto la provincia participa activamente de los mercados globales, donde se ofrecen productos y servicios.

La Expo pone al alcance de todos: empresarios, hombres de negocios y empresas de diversos lugares del mundo en sus rondas de negocios, nacionales e internacionales.

La industria metalmeccánica, tiene una presencia sumamente importante y destacada en la industria vitivinícola, olivícola, frutihortícola, petrolera y minera, y en la Expo, se podrán observar todos los desarrollos tecnológicos al respecto.

Nuestra región posee una geografía privilegiada, generosa en montañas, valles y ríos, planicies y desiertos, e incomparables oasis donde el tesón y la mano del hombre han construido un vergel.

## Organización y auspicio

La Expo Metalmeccánica está organizada por la Asociación de Industriales Metalúrgicos de Men-



**Para entendidos.** Maquinarias de primer nivel se exhibirán en este espectacular evento de características internacionales.

za-Asinmet, la Cámara Mendocina de Empresas de Servicios Petroleros-Camespe y cuenta con el auspicio del Gobierno de Mendoza, Pro-Mendoza, el Instituto de Desarrollo

Industrial, Tecnológico y de Servicios-IDITS, Asociación de Industrias Metalúrgicas de la República Argentina-Adimra y el Instituto de Desarrollo Comercial-IDC.

## Un importante apoyo

Apoyan con fuerza, este destacado evento de características internacionales: Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI), Institu-

## Cronograma

**Actividades previas:** desde el 1 de julio se está trabajando en el predio ferial con tareas de limpieza, pintura y arreglos.

**Armado de stands:** desde el 5 hasta el 11 de setiembre.

**Inauguración:** el miércoles 11 de setiembre, a las 12.

**Finalización del evento:** el viernes 13 de setiembre, a las 21.

**Desarme de stands:** habrá tiempo hasta el 16 de setiembre, en el horario de 8 a 20.

to Tecnológico Universitario (ITU), los municipios de Godoy Cruz, Maipú y Las Heras, la Unión Comercial e Industrial de Mendoza (UCIM), la Federación Económica de Mendoza (FEM), la Fundación Banco Credicoop, el Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG) y la Cámara Mendocina de Empresas Mineras-CAMEN

La exposición, las rondas de negocios, las disertaciones, la presencia de empresas, organizaciones empresarias, ONGs, funcionarios de los distintos poderes del Estado, tanto municipales, provinciales como nacionales y público en general, hacen de la Expo Metalmeccánica 2013 el principal evento ferial del oeste argentino.

Así, solamente queda afirmar que la provincia de Mendoza se vestirá de gala y se mostrará al mundo en este rubro.

## Acuerdo de trabajo y desarrollo con Irrigación

El 5 de agosto, durante la reunión del Consejo de Cuenca del Río Mendoza, se firmó un importante acuerdo entre Asinmet y el Departamento General de Irrigación (DGI), para comenzar a realizar trabajos conjuntos orientados a la sustitución de importaciones de equipos, el desarrollo local y la investigación científico-tecnológica.

En la reunión participaron el superintendente de Irrigación, José Luis Álvarez; el intendente de Guaymallén, Alejandro Abraham; el presidente del Instituto Nacional de Vitivinicultura, Guillermo García; el presidente del EPAS, Ernesto Montoro, y funcionarios del DGI.

Además del acuerdo con Asinmet, se sellaron otros tratados con la

Comuna de Guaymallén en el área de trabajos de limpieza y recolección, y con la Facultad de Filosofía y Letras de la UNCuyo para el desarrollo de material didáctico para colegios secundarios en la concientización de la importancia y valor del agua.

El presidente de Asinmet, Julio Toter, expresó ante el público presente la permanente preocupación del sector metalmeccánico en cuidar, defender y valorar un recurso crítico para todos los mendocinos como el agua, así como su valor estratégico para la modificación y ampliación de la matriz productiva de nuestra provincia.

La ampliación de las fronteras agrícola y ganadera, la extracción responsable de hidrocarburos por

métodos no convencionales y la explotación sustentable de los recursos naturales, incluidos los mineros, deben ser prioridad para generar los recursos que Mendoza necesitará para su funcionamiento.

Compartiendo estas ideas, el intendente Abraham sumó un dato muy interesante sobre el potencial extractivo de Mendoza. Hoy el déficit provincial ronda entre los 150 y los 200 millones anuales y la Nación gasta más de 300 millones en la importación de uranio para la generación de energía a partir de sus plantas nucleares. Pensar en la extracción de uranio en el sur provincial, permitiría balancear las cuentas y derramar beneficios sobre las economías provincial y nacional.

El superintendente Álvarez expresó su regocijo sobre el convenio que se cerraba con Asinmet, considerando a la metalmeccánica una pata estratégica fundamental para el desarrollo de las tareas involucradas en el Plan Estratégico Agua 2020.

En este marco se anunciaron dos medidas importantes. Por un lado el lanzamiento de Programa 10.000 Compuertas, destinado a la construcción, modificación y mantenimiento de las compuertas del sistema de conducción del agua. Por otro lado, la necesidad de desarrollar en conjunto con el sector tecnología que permita una distribución flexible y dinámica en todas sus cuencas.

Más allá de esto, el presidente del

INV García, anunció el inicio de un nuevo ciclo del programa de asociativismo de pequeños productores vitícolas, para el cual se destinarán 80 millones de dólares y dentro del cual se le dará especial prioridad a la implementación de sistemas eficientes de riego intrapredio.

Estos anuncios permiten prever un horizonte de trabajo y desarrollo del sector metalmeccánico vinculado a la administración de agua mendocina.

Próximamente se organizará una reunión con el superintendente Álvarez y los empresarios que estén interesados en participar de manera organizada en estas actividades, verdaderas oportunidades de negocios y desarrollo para nuestro sector.

# Una jornada de inauguraciones y firma de convenios en Las Heras

Con la presencia de Francisco Pérez, gobernador de Mendoza, en el transcurso de un día se oficializaron obras y se anunciaron otras de vital importancia para ese departamento, que vive un gran crecimiento

El gobernador de Mendoza, Francisco Pérez, visitó Las Heras en una jornada maratónica en la que se inauguraron obras, se entregaron subsidios, insumos de trabajo y se firmaron diferentes convenios.

La actividad comenzó a media mañana en el Parque Industrial y Minero Eje Norte (PIMEN), con la inauguración del puesto de patrulla fija de Gendarmería Nacional, y con la firma de convenios con la empresa de tendido eléctrico Edemsa, para la realización de un tendido de una línea de 13kw en el mencionado parque industrial.

En la oportunidad, Francisco Pérez señaló: "Este es el esquema de industrialización que requería la provincia. El agregado de valor es lo que solicita cualquier inversor: una zonificación con infraestructura, servicios y las alternativas que ofrece cada uno de los parques y su propia identidad".

En horas del mediodía, la comitiva encabezada por el gobernador Pérez y el intendente de Las Heras, Rubén Miranda, fue al barrio Santo Tomás de Aquino en el distrito El Borbollón, que incluyó la visita a CEDRYS N°12, recientemente inaugurado y donde entregaron equipamientos deportivos a todos los CEDRYS lasherinos.

Durante el encuentro, el gobernador y el intendente entregaron pelotas multiusos, de vóley, básquetbol y fútbol, además de equipos



**Inauguración.** Francisco Pérez, gobernador de Mendoza, en uno de los tantos actos que le tocó encabezar en la maratónica jornada en Las Heras. Presencia de intendente Miranda y de Marcos Zandomeni

de hockey para los gimnasios municipales.

La entrega se concretó a cada uno de los encargados de estos centros deportivos, quienes junto con los entusiastas niños del lugar pusieron en funcionamiento el flamante CEDRYS jugando un partido de fútbol con las autoridades presentes.

El jefe comunal de Las Heras, Rubén Miranda, dijo: "Agradece-

mos la calidez y el compromiso social de las instituciones y de todos los que han trabajado para que podamos compartir este momento; junto al gobernador estamos trabajando por un proyecto integral de El Borbollón y El Pastal".

En las primeras horas de la tarde los funcionarios encabezaron un acto en donde se realizaron diferentes de convenios tales como: la en-

trega de tierras fiscales en Uspallata para ciudad agroturística temática y centro comercial y la firma del convenio para el ordenamiento territorial en Puente del Inca.

También se firmaron los convenios por la Cooperativa Planta de Tratamiento de Residuos, el programa Más Cerca (2ª etapa); el contrato con una empresa para la construcción de la UDI Uspallata (Aquapark

-Corporación del Sur en UTE).

Además, tuvo lugar la firma de los contratos de inicio de obra de los barrios Solares de Brown, Villa Catalina, Solares de Pedemonte, Almirante Brown y Sucend.

Asimismo, se entregó un subsidio de \$50.000 a la Cooperativa de Agua Plumerillo Sur y la entrega de una unidad móvil de salud al área departamental.

## En Capdeville hay una nueva patrulla fija de Gendarmería

El intendente de Las Heras, Rubén Miranda, y el gobernador de Mendoza, Francisco Pérez, inauguraron un puesto de patrulla fija de Gendarmería Nacional en el distrito Capdeville, de Las Heras. Además firmaron un convenio de extensión del tendido eléctrico de 13,2kw y transformadores para el parque industrial. Durante el acto, el cura párroco Marcelo De Benedectis bendijo las instalaciones del nuevo puesto de Gendarmería.

El encuentro contó con la presencia del jefe de la XI Agrupación Mendoza de Gendarmería Nacional, comandante mayor Amadeo Williams Rodríguez, autoridades de gobierno, funcionarios municipales y de la Policía de Mendoza.

En la oportunidad, el presidente de la Asociación de Empresarios del Parque Industrial Las Heras, Marcos López, agradeció y expresó su orgullo de contar con la presencia de esa fuerza de seguridad en el lugar, lo que permitirá generar puestos de trabajo, recursos, salarios y ahora un nuevo polo de seguridad.

Por su parte, Rubén Miranda indicó que esta segunda etapa se logró gracias al apoyo brindado por el gobernador y su gestión y a los legisladores porque "el procedimiento implica la transferencia de la tierra por parte de la Provincia al Municipio de Las Heras, y eso se debió al trabajo de Pérez, y también implica al aval de la Legislatura, por eso también el agradecimiento a los legisla-

dores que hicieron conocer al resto por la necesidad de la aprobación de esta transferencia".

Francisco Pérez comentó también que "estamos trabajando en todos los departamentos con el desarrollo de parques industriales. En algunos estamos en la etapa de transferencia de los terrenos, en otros en la inscripción y escrituración de los lotes a los empresarios; y en otros como este ya estamos en la segunda etapa y vinculando con las fuerzas de seguridad y con las universidades para la capacitación de los trabajadores en todos los niveles".

Prensa y Comunicación  
Municipalidad de Las Heras



**Capdeville.** En ese distrito lasherino se inauguró la patrulla de Gendarmería.

# Pruebas analíticas a la medida

El laboratorio Alex Stewart Argentina SA es una empresa que brinda servicios independientes de análisis e inspección en áreas diversas como también asesoramiento, consultoría e implementación

Los productos finales son certificados o informes, realizados de acuerdo a los requerimientos de los clientes dentro de las normas de las Instituciones a las que pertenece. Todos sus servicios se encuentran a la altura de estándares internacionales de calidad.

Alex Stewart Argentina SA ofrece soluciones a cualquier necesidad analítica a pedido del cliente ya que se encuentra preparado para hacer Investigación y Desarrollo (I+D) de nuevas técnicas

Alex Stewart Argentina SA forma parte de Alex Stewart International Corporation Group of Companies y actualmente cuenta con 42 subsidiarias en 38 países.

Olga Herrero, gerente del laboratorio ambiental de Alex Stewart Argentina en Mendoza, señaló: "En el año 1999, Alex Stewart instala en Mendoza, el laboratorio de análisis Geoquímicos, ubicado en carril Rodríguez Peña 1140.

En este laboratorio se efectúan análisis de minerales y muestras de exploración minera básicamente, con una capacidad productiva de veinte mil muestras por mes aproximadamente.

En 2007 se inaugura el Laboratorio de Análisis Ambientales donde se ofrecen servicios analíticos a diversas industrias del medio. Estamos ubicados actualmente en carril Maza Norte 3119.

El Laboratorio de Análisis Ambientales abarca un amplio espectro de servicios referidos a las problemáticas ambientales claves en la actualidad: análisis de aguas superficiales y subterráneas, efluentes industriales, aguas de consumo, suelos contaminados, análisis de aire, etcétera.

Realizamos determinaciones de caracterización dentro del marco de normas y reglamentos vigentes, tales como el Código Alimentario Argentino, la Ley Nacional 24.585, el Decreto 831/93, la Resolución Provincial 778 de Irrigación, y otra



**Las especialistas.** Andrea Cisterna, Olga Herrero (gerente del laboratorio ambiental Alex Stewart) y Silvia Villegas.

normativa provincial y nacional.

Hemos trabajado para importantes consultoras del medio, nacionales e internacionales, efectuando las determinaciones analíticas requeridas para los estudios de Impacto Ambiental.

También desarrollamos técnicas para estudios de calidad de aire, en conjunto con importantes empresas mineras ubicadas en el sur de nuestro país.

El Laboratorio Ambiental ha efectuado numerosos ensayos predictivos de drenajes ácidos en rocas (DAR o ABA) como parte de los programas de manejo de residuos y movimientos de suelo efectuados por empresas mineras en Argentina.

En el año 2008 el área de Investigación y Desarrollo del Laboratorio Ambiental desarrolló una metodología específica para el análisis de

Salmueras de litio.

Este desarrollo fue acreditado por el OAA (Organismo Argentino de Acreditación) bajo el esquema ISO 17025, en Setiembre de 2012, resultando el único Laboratorio en el mundo que posee esta certificación en dicha matriz.

En el ámbito de la Gestión Ambiental ofrecemos servicios vinculados a auditorías.

Nuestro equipo contribuye con la ejecución de auditorías de 2ª parte o de estado de implementación en el marco de la norma ISO14001 a los fines de lograr la certificación.

Hemos trabajado también, en la determinación de la Huella de Carbono de productos reconocidos en el mercado vitivinícola.

El Laboratorio Ambiental se encuentra equipado con instrumental de última generación. Las adquisi-

ciones más recientes son un Espectrómetro de Plasma por Acoplamiento Inductivo con Detección de Masas, un Horno Microondas, un equipo de Ultrasonido, un destilador de agua ultrapura y un destilador de ácidos con sistema sub-boiling. Todo el equipamiento se encuentra calibrado acorde a la Norma ISO 9001, la cual certificamos en 2006.

## Experiencias en zona industrial

Hemos realizado muchos trabajos para empresas de la zona, consultoras, empresas mineras, bodegas muy prestigiosas del medio, empresas de Transporte, y una amplia gama de industrias.

Alex Stewart es actualmente socio activo de Aderpe, nuestro gerente general Marcelo Tejada participa de las reuniones que esta entidad

## Para agendar

En Argentina cuenta con cinco locaciones especializadas en distintas áreas de servicios:

### Mendoza

- Geoquímica (ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 17025)
- Laboratorio de Geoquímica e Inspecciones Geoquímicas
- Ambiental (ISO 9001 – ISO 14001)
- Laboratorio Ambiental y Gestión Ambiental

### Buenos Aires

- Inspecciones (ISO 9001 – FOSFA – GAFTA)
- Agrícolas - Cadena de suministros
- Perito Moreno
- Laboratorio de Geoquímica

### Puerto Deseado

- Geoquímica - Inspección de Minerales

### Puerto San Julian

- Geoquímica - Sala de Preparación

### Contacto:

Sr. Pablo Galvez: 261-4932253  
Cel.: 261-5056481  
e-mail: [atencion.cliente.mza@alexstewart.com.ar](mailto:atencion.cliente.mza@alexstewart.com.ar)  
[www.alexstewart.com.ar](http://www.alexstewart.com.ar)

celebra periódicamente.

Toda industria genera un impacto en el aire, agua o suelo, según su actividad y los análisis ambientales son requisitos para medir el grado de contaminación que pudiera producir.

Nuestro laboratorio dispone del equipamiento y el personal idóneo para efectuar los análisis necesarios para que luego, la empresa defina el tratamiento que aplicará a sus residuos".



rodillos para transportadores



bandas modulares



Montevideo 561 / Guaymallén (5519)  
Mendoza / Argentina  
Tel: (+51 261) 5247816 - 17  
Email: [info@surtecnica-sa.com.ar](mailto:info@surtecnica-sa.com.ar)  
Web: [www.surtecnica-sa.com.ar](http://www.surtecnica-sa.com.ar)



piñones y cadenas



acoplamientos

# Expo de Orientación Laboral y Empleo 2013, en setiembre

Organizada por la UNCuyo a través de la Secretaría de Relaciones Institucionales y Territorialización y el Consejo Social, el encuentro se llevará a cabo en el Centro de Congresos y Exposiciones los días 26,27 y 28

El próximo 26, 27 y 28 de septiembre se llevará a cabo en el Centro de Congresos y Exposiciones de Ciudad, la Expo de Orientación Laboral y Empleo 2013, organizada por la UNCuyo a través de la Secretaría de Relaciones Institucionales y Territorialización y el Consejo Social. Esta iniciativa surge con el objetivo de promover nuevas y más completas herramientas para que los jóvenes logren insertarse laboralmente y desenvolverse de manera positiva dentro del dinámico mundo del trabajo.

Bajo el lema "La diversidad del trabajo para un mundo de inclusión", se invita a todos los interesados a conocer en forma libre y gratuita cómo es el trabajo que desempeñan las organizaciones públicas y privadas, que se sumarán a las once facultades e institutos que integran la casa de altos estudios. Cada una de las instituciones contará con su propio stand dentro del predio a fin de asesorar e informar en diferentes temáticas a todos los interesados.

Además, los asistentes tendrán la oportunidad de participar de talleres e incorporar saberes relacionados con la tarea de iniciar el camino hacia la inserción laboral, emprender un proyecto propio y lograr una perfecta armonía entre el trabajo y la vida cotidiana. Todas, herramientas fundamentales a la hora de iniciar el trayecto que comienza en el descubrimiento de la vocación, sigue con el conocimiento de un abordaje certero en elaboración del currículum vitae, continúa con la efectiva inserción laboral y perdura a lo largo de la vida con un abanico de posibilidades que variarán conforme a las necesidades de cada persona.

En esta segunda experiencia, los organizadores apuntarán a garanti-



Lugar. El Centro de Congresos y Exposiciones será la sede del evento que busca promover la inserción laboral.

zar un espacio de acercamiento entre las organizaciones de la región de Cuyo, sean éstas con fines comerciales o sociales y los jóvenes que se encuentran en la búsqueda de empleo formal. Por las actividades realizadas, se otorgarán también certificados avalados por la Dirección General de Escuelas, con puntaje docente.

Por todo esto, vale resaltar la importancia que tiene la participación de las diversas organizaciones en la Expo, no sólo por el público masivo que concurre sino también, por la re-

levancia que tiene a nivel provincial y el aval de las autoridades gubernamentales. La inscripción para las organizaciones que deseen participar se encuentra abierta, al igual que para el público en general que desee formar parte de esta segunda edición de la Expo de Orientación Laboral y Empleo.

Importantes disertantes otorgarán charlas y conferencias a lo largo de estas tres jornadas de actividades, entre ellos: Claudia Erice, Mónica Monetti, Guido Samelnik, Gustavo

Aquino, Alberto Carmona, Lucas Carballo, Juan Pablo Bustos, Norma Llatser, Daniel Navas, Ariel Brandsadtter, Eliana Quiroga, Luis Ragno, Guillermo Garberi, Ana Díaz, Dr. Alejandro Melamed, entre otros.

Para aquellos interesados en realizar la inscripción previa, deben ingresar en [www.uncu.edu.ar/consejosocial](http://www.uncu.edu.ar/consejosocial) y seguir los pasos solicitados. De igual modo para las organizaciones que así lo requieran, deben comunicarse al correo [capuncu.edu.ar](mailto:capuncu.edu.ar) o bien a los teléfonos 4135000 Interno 3037

UNO/Archivo

## Los concurrentes

Las diversas organizaciones que ya están confirmadas, aunque todavía se espera que se sigan sumando más.

McDonal's  
Grupo Peñaflo S.A  
Eficiencia Servicios Empresarios SA  
OE Capital  
Ases  
Dirección de Discapacidad  
Dirección de Economía Social  
Arcor  
Lep RRRH  
Banco Patagonia  
Coca Cola  
Verallia  
Farmacity  
Nabors  
Aguas Danone  
Empatika:  
Banco de la Nación Argentina  
Autotransportes Andesmar SA  
Tarjeta Nevada  
Consultora Lucas Biset +  
Fernández Lobbe

o al 156617668.

Esta información puede colocarse en un recuadro aparte o como pie de página destacada:

En el marco de las actividades que desarrollará el Dr. Alejandro Melamed en la provincia de Mendoza, se dictará un seminario-taller denominado "Empresas más humanas: en busca del sentido de la vida y del trabajo" destinado principalmente a organizaciones y empresas que deseen enriquecer sus conocimientos acerca de esta temática.

# "Esta provincia es ejemplo"

Lo dijo la ministra de Industria de la Nación, Débora Giorgi, en ocasión de visitar nuestra provincia para el cierre del Encuentro de la Mesa de Integración Petrolera. Inauguró obras y dependencias de su cartera

La ministra de Industria de la Nación, Débora Giorgi, señaló que "la provincia es un ejemplo" al referirse a las políticas nacionales que se desarrollan en Mendoza. Junto al gobernador Francisco Pérez inauguró la ampliación de una empresa metalmeccánica en Godoy Cruz. Además, participaron del cierre del Encuentro de la Mesa de Integración Petrolera y gasífera y de la presentación de las oficinas descentralizadas de la atención del Ministerio de Industria, entre otras actividades. La ministra desarrolló una serie de actividades junto con el gobernador Francisco Pérez y parte del gabinete provincial.

Entre ellas, visitó la empresa IME, dedicada a la metalmeccánica y proveedora de componentes hidromecánicos para la administración de recursos hídricos. Giorgi realizó una recorrida por la planta e inauguró su ampliación.

En la oportunidad, mostró un reconocimiento a Mendoza expresando que "esta provincia es ejemplo" ya que aseguró que las políticas nacionales se pueden ver "en forma permanente en actores de carne y hueso".

A su vez, la ministra agregó que la provincia tiene un "centro metalmeccánico por excelencia" y recordó que las inversiones que realiza, tanto el Estado como el sector privado en materia industrial, "son producto de una política de Estado que le dio a la inversión pública un rol fundamental".

La ampliación de IME consiste en una nueva línea de producción que comprende: un puente grúa de 64 toneladas, una roladora de 4 rodillos, una máquina alesadora y un horno de tratamiento térmico. Esta línea va a permitir fabricar de manera integral en la provincia mini centrales eléctricas de hasta 20 Mw de generación, también la creación de 15 nuevos puestos de trabajo que se suman a los 100 que ya posee. La inversión total es de \$ 12.000.000, de los cuales \$6.150.000 fueron aportados por el



Metalmeccánica. La comitiva oficial y empresarios del área en la inauguración de la ampliación de una empresa.

Fondo Provincial para la Transformación y Crecimiento de Mendoza, \$1.000.000 por el Banco de la Nación Argentina y \$4.500.000 por la empresa.

"Venimos a Mendoza para comprobar que el modelo ha permitido duplicar la producción no solo en la vitivinicultura sino en otro símbolo de la provincia: la metalmeccánica", dijo Giorgi y agregó que "en la actualidad tenemos una industria local que creció en la última década a un ritmo del 4,9% promedio anual, lo que representa un crecimiento del 62%".

"Creí que en los años noventa era el fin productivo y hoy siento que hemos vuelto a vivir, y la industria está de pie", dijo Mario Esnal, presidente de IME y agregó: "No queremos ser neutrales nunca más porque no queremos volver a ser espoleados".

Finalmente la titular de Industria, junto al gobernador de Mendoza, Francisco Pérez, encabezó en la ciudad de Mendoza, la mesa de sustitución de importaciones del sector de petróleo y gas del programa Sustenta, destinado a desarrollar proveedores locales para YPF.

Más de 250 pymes nacionales participan de Sustenta, de las cuales 73 son mendocinas. El Ministerio de Industria, a través del Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI), junto a YPF, rediseñó el mapa de proveedores de la industria petrolera para sustituir importaciones en el sector.

### "Pleno desarrollo"

El gobernador señaló: "El desarrollo industrial no es casualidad, sino que responde a una serie de causas,

entre ellas, la articulación entre los Estados nacional y el provincial, los municipios, los empresarios y la comunidad".

En este sentido destacó: "En lugar de empresas quebradas, en la actualidad existen empresas en pleno desarrollo y que cuando asumió la presidencia Néstor Kirchner, había sólo dos parques industriales en la provincia, en cambio hoy se cuenta con 14 en todo el territorio provincial".

También precisó que no sólo hay empresas de energía que están creciendo, sino que también existen de servicios que actualmente están llevando tecnología mendocina a varias partes del mundo.

Luego de hacer hincapié en el ímpetu de los jóvenes emprendedores, quienes presentaron más de 40 proyectos -algunos para la sustitución de

importación de materias primas-, Pérez dijo que una de las preocupaciones es la industrialización de la ruralidad, organizando y tecnificando a los pequeños productores.

### Préstamos a tasa cero para los jóvenes mendocinos

En un acto en el Centro Cultural El Parc, ubicado en la localidad de Guaymallén, la titular de la cartera fabril entregó 40 préstamos de honor de Capital Semilla por un monto total de \$1.600.803 y destacó que "Cristina puso a los jóvenes en el centro de la escena".

Este programa otorga préstamos a tasa cero a jóvenes de entre 18 y 35 años que estén desarrollando su emprendimiento. Entre los proyectos premiados hoy se destacan los vinculados al sector madero-muebler, accesorios e indumentaria, software y servicios informáticos y de la industria vitivinícola.

En los últimos tres años, Capital Semilla entregó en Mendoza más de \$4,5 millones.

Además, se entregaron certificados a 50 jóvenes que participaron de la capacitación "Aprendiendo a Empezar 2013", organizada por el Ministerio, y recorrió la feria de emprendedores donde se exhiben los productos de proyectos ganadores.

### Transferencia tecnológica a empresas mendocinas

El Ministerio de Industria, a través del Banco de Soluciones Tecnológicas del INTI, brindará asistencia técnica a cuatro empresas radicadas en esta provincia cuyana. Para eso, se firmaron acuerdos con el Ministerio de Agroindustria de Mendoza, los municipios de San Rafael y de Las Heras y el INTI.

A través de la transferencia tecnológica, el INTI facilitará el diseño, construcción y puesta en marcha de una planta de producción de pulpas de fruta de una capacidad de 10.000 kg/hora y otros emprendimientos.

EXPO13  
metalmeccánica  
MENDOZA ARGENTINA

11, 12 y 13  
SEPTIEMBRE 2013  
Predio Ferial UCIM  
Ciudad de Mendoza, Argentina

[www.expo-metalmeccanica.com](http://www.expo-metalmeccanica.com)

Un Evento Industrial

único en la región

de Cuyo

SANCOR  
SEGUROS

Gutiérrez 154 - (5500) Mendoza  
Tel.: (0261) 4259999 / Fax: (0261) 4258196  
mendoza@sancorseguros.com

[www.sancorseguros.com](http://www.sancorseguros.com)

f / sancorseguros

www.bayton.com

f / baytongrupo

Una empresa de Bayton

# Un futuro sobre rieles nuestros

El fin de la concesión de América Latina Logística por parte del Gobierno hacia el ramal San Martín da pie para contar la triste historia del desguace ferroviario y el intento de recuperación del camino de hierro

**Maria Eva Guevara**

Especial para UNO

El fin de la concesión de América Latina Logística (ALL) es la primera medida del Gobierno nacional hacia el ramal San Martín. Se aguarda la creación de una unidad de gestión de transporte de mercaderías y funcionamiento de talleres ferroviarios.

Son tantos los problemas que pueden enumerar los obreros ferroviarios del ramal San Martín de Mendoza que cada vez que se los consulta, siempre es distinto el modo en que empiezan a contarlos. Uno de los que más ha ordenado la situación es Gustavo Distante, profesor externo de la Facultad de Ingeniería en la UNC y miembro de la Asociación del Congreso Panamericano de Ferrocarriles apuntó a la ola privatista de la década del 90 cuyo resultado fue que 2.000 trabajadores quedaron en la calle, de los cuales el 30 por ciento era personal altamente capacitado. De ahí en más, tanto los que se quedaron como los que se vieron forzados al retiro, atravesaron con dolor pérdidas individuales y colectivas.

Decía entonces Distante: "Se perdió la conexión ferroviaria no sólo con Buenos Aires sino con 5 provincias, que se desarticuló todo el interior del país, que 730 estaciones quedaron sin servicio y muchos pueblos quedaron semiaislados, abandonados o empobrecidos. Se perdieron 32 mil kilómetros de vías y un subsidio nacional que tenía Ferrocarriles Argentinos hasta 1993 de 453 millones de dólares anuales. Ahora, operando con trenes de carga nada más, el subsidio es de 622 millones de dólares.

Toda esta debacle ocurrió de manera paulatina, no obstante se registran algunos hitos en el almanaque como el 10 de marzo de 1993. Ese día Mendoza perdía El Cóndor, El Aconcagua y El Libertador y terminaba de fenecer El San Martín con un vergonzoso tren social que era un ser-



**Ferrocarriles.** Para imaginar un país desarrollado con industrias de punta hay que pensar en una red ferroviaria.

vicio solamente prestado por algunos ferroviarios con buena voluntad. Le siguieron en el sufrimiento quienes están "en los fierros".

En el 2003, con la asunción de Néstor Kirchner hubo señales en pos de volver a ordenar la problemática del transporte al margen de esa fiebre que logró barrer -desmantelar o clausurar- varios talleres ferroviarios del país; es decir, se empezó a entender que toda esa mugre no era más que el efecto deseado de aquellas políticas que estuvieron a la sombra del neoliberalismo de los 90. Y que en materia ferroviaria lo que hace falta son inversiones y políticas. Pero ese proceso que en el 2008 se plasmara en proyectos de desarrollo de ferrocarril urbano (FTU), más trenes de alta velocidad para la reactivación de del tren Retiro-Mendoza-San Juan, más otros proyectos como el Trasnandino o el Tren del Vino con recorrido turístico por bodegas y viñedos, quedó a mitad de camino ya que no se hicieron las obras ni las inversiones.

La quita de la concesión a la compañía ALL, anunciada el pasado 5 de

junio en el Boletín Oficial, permite retomar ese proceso y volver a trazar aquel camino de índole estrictamente política. Según el Gobierno Nacional desde 1999 hasta la actualidad, hubo incumplimientos contractuales de parte de la compañía, falta de inversiones que estaban comprometidas y abandono de ramales, levantamiento de vía y traslado de activos sin autorización. La noticia fue festejada por el Foro Mendocino para el Desarrollo Ferroviario, una asociación que nuclear a los gremios (Unión Ferroviaria-La Fraternidad), Asinmet (Asociación de Industriales metalúrgicos), A.P.D.F.A (Asociación del Personal de Dirección de Ferrocarriles Argentinos) y Ferrotur, una ONG que durante 5 años viene fabricando el "El ferrobús de las bodegas", además de mantener y recuperar los rieles que van desde Gutiérrez hasta Chacras de Coria.

En palabras de Héctor Antinori, promotor de Ferrotur y activo militante del Foro, "ahora ALL es un fantasma, ya está, ya se fue, pasemos rápidamente a pensar en un esque-

ma participativo -tipo consorcio obrero-empresarial- y presentarle a la Nación proyectos serios, avalados por todas las fuerzas políticas de la provincia que apuesten a la rentabilidad y tengan al Estado Nacional como veedor y con una fuerte impronta educativa ya que todo desarrollo tecnológico debe ser concebido con la formación de jóvenes en carreras técnicas específicas.

Tras esta iniciativa ya se han ido alineando otros actores, principalmente del campo de la política. El Concejo Deliberante de Guaymallén fue el primero en apoyar el proyecto que pivotea sobre un monorriel para la ciudad, y luego dieron su adhesión legisladores de todos los bloques que integran la Comisión de Obras Públicas. Ello ocurrió tras otro hito en la historia: 11 de junio de 2013. Ese día se produjo una visita de los integrantes del Foro junto a legisladores, asesores y miembros de la industria metalmeccánica que recorrieron las instalaciones que estuvieron bajo la órbita de ALL.

El encargado de realizar la guía

por el lugar fue Daniel Astudillo, de A.P.D.F.A. quien aseguró: "Aquí en los Talleres no sólo estamos en condiciones de hacer la reparación de locomotoras sino que podemos hacer un vehículo perfectamente, fabricarlo y hacerle la cobertura integral, la gran ventaja que tenemos no sólo es la instalación e infraestructura sino el know how de los trabajadores". La revelación impactó en todos los visitantes, incluida la prensa especialmente invitada a conocer por primera vez esta suerte de búnker que según dice Antinori, "no se inmuta con los movimientos sísmicos que ha habido en la provincia además de tener un aislamiento acústico extraordinario, tan es así que la inmensa mayoría de los vecinos ignoran que aquí se están levantando y moviendo locomotoras enteras con 4 puentes grúas que levantan hasta 50 toneladas de peso".

Daniel Astudillo hace hincapié en el conocimiento, que no es un tema menor. Levantando el dedo y apuntando la mirada señala: "Aquello es una locomotora modelo 1858, cuando nosotros la metemos en este taller la reparamos y queda en condiciones de 0 kilómetro. En este momento el cálculo que hacemos es de 1,800 toneladas en trenes que tienen aproximadamente 50 vagones. Para garantizar ese volumen es fundamental el conocimiento de los 80 trabajadores que saben armar y desarmar, habilidad que sólo se aprende en éste Taller".

Cuando se le pregunta por el tema inversiones en los últimos años, o sea, la pesada herencia de la concesión, Astudillo es tajante: "Cuando la concesión la tomó el BAP habían algo así como 80 o 90 locomotoras, que se han mantenido con los 80 trabajadores que hay actualmente. Luego se compraron 20 usadas, y tras el ingreso de ALL trajeron 5 de Brasil que son las de mayor potencia en la actualidad (2.600 HP). Esa fue la única inversión en material reactivo que hizo ALL".

## CATÁLOGO

**EXPO13**  
**metal mecánica**  
MENDOZA ARGENTINA

**EXPO13**  
**mas energía**  
MENDOZA ARGENTINA

Estimado cliente: Diario UNO lo invita a participar del único catálogo de expo-metalmeccánica y expo- más energía, tamaño tabloide, papel obra blanco y tapas en papel ilustración, todo color. El mismo se distribuirá con nuestro ejemplar del día 9 de setiembre y se repartirá a cada visitante del evento del 11 al 13 de setiembre en el predio de la UCIM.

CONTACTO COMERCIAL: fboggio@diariouno.net.ar :: Tel. 4491300 comercial. 154195479

**"Participar es una buena inversión y resulta un gran negocio"**

UNO  
CALLE MONTEVIDEO 20  
MENDOZA

# Hidromecánica de prestigio

La afamada empresa IME SACI cuenta con 30 años dentro del sector metalmeccánico. Desarrolló una importante capacidad tecnológica en lo que se refiere a la provisión de componentes del sector

IME SACI-Industrias Metalmeccánicas Especiales, cuenta con un Departamento de Ingeniería altamente capacitado, un Departamento de Control de calidad adecuada y preparado para tal fin y un Departamento de Producción con personal calificado para tareas a desarrollar.

Para concretar la participación en las obras de infraestructura, que está encarando tanto la Provincia (Represa Los Blancos) como la Nación, (Represas Néstor Kirchner y Gobernador Cepernic) la empresa está encarando un proceso de fuerte inversión, con la intención de ampliar la infraestructura y sumar a su capacidad de procesamiento, como así también aumentar el recurso humano. A lo que aspira IME SACI, es a duplicar la producción en lo que resta de este año y en 2014.

## Ampliación de la infraestructura

Facundo Esnal, presidente de IME SACI, brindó detalles: "Para esta ampliación, IME SACI se valió de financiamiento propio, más el financiamiento conseguido a través del Fondo de la Transformación y el Crecimiento, Banco Nación, Banco Macro, Garantizar SGR y Cuyo Aval SGR. La inversión realizada consiste en un puente grúa de 64 toneladas, con 25 metros de luz y una altura de 15 metros, una roladora de tecnología italiana marca DAVI, de 4 rodillos con capacidad de curvado hasta 65mm de espesor x 3.000mm de ancho, una máquina alesadora de origen vasco, marca Juaristi, de 22mx3,000mmx1.800 de RAM y un horno de tratamiento térmico de 9 metros de diámetro".

"Estas oportunidades de crecimiento, son posibles gracias a las medidas de protección de la industria que genera el Estado. De otro modo, resultaría imposible que una empresa pequeña, como es nuestro caso, pueda competir contra las grandes gigantes del mundo. Por este motivo, hemos decidido apostar por aumentar nuestro poder de producción, esperando hacerle frente a los desafíos futuros de nuestra industria, la cual busca tener la mayor participación posible en el programa de sustitución de importaciones desarrollado por el Gobierno Nacional a través del Ministerio de Industria y la Secretaría de Comercio Interior", continuó Esnal.

Y siguió explicando: "En Europa, estados como los de Italia, Francia y Alemania, apoyan y subsidian fuertemente a empresas que compiten en los mismos rubros que nosotros, como así también empresas chinas, las cuales tienen costos de producción bajísimos comparados con los nuestros y esto atenta peligrosamente al trabajo local. Nos ha ocurrido que hemos conseguido maquina-

rias de origen alemán o italiano, casi al mismo precio que las que se fabrican en China, lo cual nos da una pauta de cómo está el mercado mundial en este momento. Contra ese sistema es imposible competir si el Estado Nacional no protege el desarrollo tecnológico local, lo cual estimamos, es el propósito de la política actual".

"Por esto, invito a todos los empresarios locales y en especial a los metalúrgicos, se acerquen a las cámaras que los nuclean. Esta es la única manera de hacernos más fuertes y plantear, en el lugar que corresponde, todas aquellas dificultades a las que nos enfrentamos en el día a día, como así también defender los triunfos obtenidos en relación al posicionamiento en el mercado", finalizó Facundo Esnal, titular de IME SACI y participante de Asinmet Joven a nivel local y Adimra Joven en lo Nacional.

## Datos de la empresa

IME SACI se inició en la actividad metalmeccánica en el año 1983 de la mano de Mario Esnal, actualmente gerente de la firma y padre de Facundo Esnal. Sus proyectos se han concretado en varias provincias del país.

La empresa tiene alrededor de 100 empleados y ocupa un predio en la Zona Industrial Mendoza-ZIM de Godoy Cruz, sobre la calle Independencia.



Para tareas importantes. La capacidad de quienes trabajan en la empresa asegura labores de primer nivel.



Elegidas. Las maquinarias de IME SACI tienen garantía asegurada.

## En detalle

**IME SACI cuenta con capacidades** para la ejecución de la ingeniería, fabricación, montaje y puesta en funcionamiento del equipamiento mencionado:

- Tuberías de conducción hidráulica
- Tuberías de presión
- Órganos de cierre de conducciones hidráulicas (compuertas, ataguías, válvulas)
- Equipamiento de izaje, para montaje y operación de componentes hidromecánicos
- Puentes grúa
- Pórticos grúa

- Mini y microcentrales hidroeléctricas
- Montaje y puesta en marcha de grandes centrales hidroeléctricas
- Estructuras metálicas

La empresa cuenta con:

- Departamento de Ingeniería altamente capacitado
- Departamento de Control de la calidad adecuado y preparado para tal fin
- Departamento de Producción con personal calificado para las tareas a desarrollar

# Idres, la empresa de excelencia en servicios de medicina laboral

Con una trayectoria de más de 30 años atiende a unas 300 compañías de distintas actividades económicas. Funciona en la zona industrial Rodríguez Peña y se caracteriza por su asesoramiento personalizado

Idres es una empresa líder en prestación de servicios de medicina laboral y salud ocupacional con una trayectoria de más de 30 años en el mercado. Se ubica en la zona industrial Rodríguez Peña desde 1991, y en la actualidad atiende a más de 300 organizaciones pequeñas, medianas y grandes, pertenecientes a distintas actividades económicas: petróleo e hidrocarburos; minería; construcción; industrias químicas, plásticas y metalúrgicas; telecomunicaciones; transporte de pasajeros y de cargas; agroindustria; hotelería y gastronomía; y servicios generales.

Es una empresa asociada a Aderpe que tiene a sus clientes localizados en distintos puntos de la provincia y del país.

“Atendemos en forma personalizada a todos nuestros clientes, trabajando para satisfacer sus necesidades y brindando soluciones integrales en las áreas vinculadas a la salud, el medio ambiente laboral y el capital humano. Apuntamos a contribuir a que las empresas optimicen la productividad de sus equipos de trabajo, prevengan y reduzcan accidentes y enfermedades laborales y minimicen el impacto en sus estructuras de costos”, comentó Florencia Salas, uno de los responsables que tiene la empresa.

## Exámenes de salud

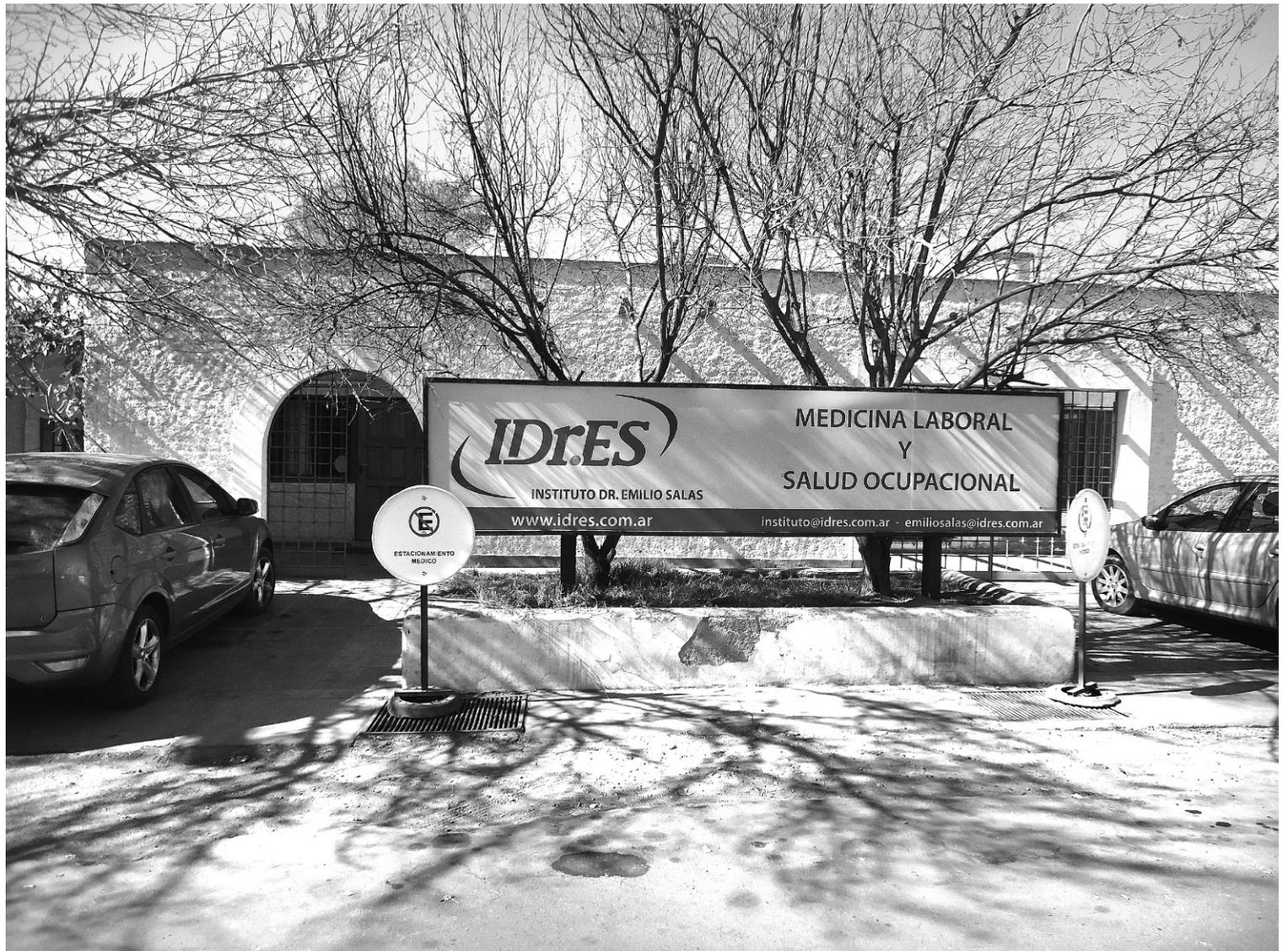
Entre las prestaciones que la empresa Idres ofrece se pueden encontrar los exámenes de salud que se exigen por la legislación vigente, además de otros complementarios requeridos por las empresas.

- Preocupacional
- Periódico
- De egreso
- Psiquiátrico/psicológico
- Prepromoción o transferencia
- Posausencia prolongada
- Libreta sanitaria

## Asesoramiento médico integral

También se ofrece la asistencia a sus clientes en todas sus áreas vinculadas a la salud a través de:

- Diagnóstico y evaluación, determinación de puntos críticos de riesgo y definición de planes de acción.
- Diseño e implementación de sistemas integrales de salud ocupacional.
- Desarrollo de programas de higiene y seguridad y planes nutricionales.
- Prestaciones primarias de accidentes no registrables y enfermedades inculpables.



**Prestigio.** A fuerza de calidad, seriedad y compromiso, Idres fue posicionándose como referente de la medicina laboral y la salud ocupacional del país.

- Auditoría de prestaciones de ART y obras sociales.
- Asesoramiento médico legal y representación en juntas médicas.
- Controles de ausentismo.
- Informe médico pericial de parte.
- Derivación a especialistas.
- Campañas de vacunación y de prevención de adicciones.

## Unidades de traslado

Provisión de ambulancias y enfermería en terreno a las empresas que, por las características de su actividad, precisan contar con servicios auxiliares. Las ambulancias se disponen de forma permanente en las plantas, fábricas o establecimientos de la empresa.

A través de enfermeros matriculados y choferes profesionales, las unidades de traslado atienden emergencias, efectúan primeros auxilios y derivan pacientes a los centros asistenciales correspon-

dientes. Sus unidades de traslado se encuentran a disposición de las empresas las 24 horas de los 365 días del año.

## Asesoramiento en capital humano

Motivados por las empresas que confían en Idres, en 2013 se incorporó a la empresa una unidad orientada al asesoramiento integral en capital humano, ejecutada por un grupo de profesionales especializados con amplia trayectoria en el rubro. A través de esta unidad, se colabora con sus clientes en reclutar y seleccionar a las personas adecuadas para su organización, capacitar a sus colaboradores y desarrollar y gestionar sus equipos de trabajo.

## Fundamentos para su elección

- Porque garantizan a sus clientes servicios de alta calidad a costos accesibles.
- Porque atienden en forma per-

sonalizada, con compromiso y dedicación la necesidad de cada empresa.

- Porque brindan soluciones integrales, asistiendo a las empresas en las distintas áreas relacionadas con la salud, el medio ambiente laboral y los recursos humanos.
- Porque tienen un conocimiento sólido de las industrias con las que trabajan.
- Por su trayectoria y el respaldo de las empresas que día a día confían en Idres.

## Equipo de trabajo

El equipo de trabajo está integrado por profesionales especializados en distintas disciplinas de la medicina, la psicología laboral y los recursos humanos, con amplia experiencia y bajo la dirección general de Emilio Salas, reconocido médico laboral con más de 30 años en la actividad.

## Contacto

**Zona industrial Rodríguez Peña**  
Domicilio: Diamante 520/530  
Godoy Cruz (5501). Mendoza, Argentina

Teléfonos: 4317534 y 4321158  
E-Mail: [instituto@idres.com.ar](mailto:instituto@idres.com.ar)  
Página: [www.idres.com.ar](http://www.idres.com.ar)

El objetivo inicial de la empresa fue satisfacer la demanda que planteaba el mercado laboral en Argentina en ese entonces. Las necesidades de las distintas industrias, sumadas a su importante experiencia como médico laboral, motivaron a Emilio Salas a crear una compañía enfocada exclusivamente en la asistencia sanitaria.

# Defensa legal de la gran minería

La Cámara Mendocina de Empresarios Mineros (CAMEM) presentó un documento ante la Suprema Corte para opinar sobre la Ley Provincial 7.722, que traba la extracción de minerales metálicos en esta provincia

La Cámara Mendocina de Empresarios Mineros (CAMEM) presentó un documento a la Suprema Corte para hacer conocer las opiniones e inquietudes sobre la Ley Provincial 7.722 y sus efectos prohibitivos para el desarrollo de la industria minera mendocina, como también brindar información relacionada con el potencial de desarrollo social y económico que representa para Mendoza contar con una industria minera local. En síntesis, el mencionado escrito expresa:

“Consideramos que la Ley 7.722 hace prohibitiva la industria minera metálica y no sólo es inconstitucional, sino que también está condenando al fracaso el futuro de Mendoza. Es una Ley que fue aprobada por la Honorable Legislatura Provincial sin fundamentos técnicos ni jurídicos y sin considerar que los efectos prácticos de esta Ley representa una traba sustancial para el desarrollo social y económico de Mendoza.

Las Instituciones académicas y científicas explicaron oportunamente que la industria minera es viable con la sola aplicación de la legislación existente antes de la Ley 7.722.

La Resolución 778/1996 del Departamento General de Irrigación y contemplaba restrictivos parámetros de sustancias químicas, incluyendo cianuro, en efluentes y tutelando así el recurso hídrico.

La ley 7.722 es discriminatoria y violatoria del derecho a desarrollar una industria lícita de interés público, tal como taxativamente lo expresa el Código Minero Argentino, como así también conculca el derecho a la igualdad prohibiendo el uso de sustancias sólo a la minería metálica a la vez que las permite a otras industrias en las mismas circunstancias. Es infundada la aseveración que la industria minera provoca contaminación ambiental por uso de sustancias químicas. Lo demuestran más de 15 años de producción minera moderna en las provincias de Jujuy (Pirquitas y Aguilar), Catamarca (La Alumbra, Farallón), San Juan (Veladero, Gualcamayo, Casposo) y Santa Cruz (C° Vanguardia, Mina Martha, Manantial Espejo y San José). No existe un solo caso de contaminación comprobado por la Justicia argentina.

La inseguridad jurídica, representada en este caso por la Ley 7.722, afecta a otras tantas inversiones que se proyectan en la provincia. El país es importador neto de uranio e increíblemente, la prohibición de usar ácido sulfúrico en la industria minera local pone en riesgo el Plan Nuclear Argentino

La Ley 7.722 descartó la primera producción de cobre fino (99.9%) del país cuando está en plena vigencia



**Minería.** La metalurgia depende de los metales que se extraen y de la metalurgia depende toda la industria.

el plan de sustitución de importaciones. Peor aún, la economía mendocina es un importante consumidor de cobre en varios sectores de su economía; como por ejemplo para el control de plagas en la producción frutihortícola.

## Mendoza y su geografía económica

El agua es el principal factor de desarrollo social y económico de la región, siendo la disponibilidad de suelos para uso agrícola un factor limitante. Durante el año 2006, la agricultura mendocina generó el 10% del Producto Bruto Geográfico (PBG) utilizando el 98% del recurso hídrico, mientras que el complejo industrial tuvo una participación relativa en el PGB del 40% y utilizó el 0.12%.

Según datos del Gobierno de Mendoza, en el año 2010, el consumo de agua agrícola aumentó y su participación en el PBG disminuyó por debajo del 8% (DEIE, 2011).

Para colocarlo en perspectiva, el agua necesaria para los procesos de industrialización mineral de los proyectos San Jorge, Don Sixto y Sierra Pintada, rondaría los 0,4 metro cúbico por segundo, lo que equivaldría al 0.10% de la demanda bruta de agua a valores del año 2006.

## Mendoza y el aprovechamiento de sus recursos naturales

El aprovechamiento de los recursos minerales e hidrocarbúricos han estado siempre ligados al desarrollo económico y social de Mendoza.

La industria minera mendocina actualmente está limitada sólo a las rocas de aplicación, como áridos; y minerales no metálicos, como yeso. Sin embargo, el aprovechamiento de minerales metálicos y nucleares, con un papel importante en el pasado y con una gran potencialidad para el futuro, es inexistente en la actualidad.

Desde la vigencia de la ley 7.722 (2007) la Autoridad Ambiental sólo ha emitido dos Declaraciones de Impacto Ambiental para proyectos mineros metálicos: San Jorge (producción) y Huemul (exploración). La primera de ellas fue archivada sin fundamento explícito por la Legislatura Provincial; y la otra sigue a la espera de su ratificación legislativa desde fines del año 2009. Ello pese a

que ambas fueran aprobadas por el Poder Ejecutivo bajo los términos de la Ley 7.722. Otros 50 Informes de Impacto Ambiental de proyectos de prospección y exploración minera se encuentran demorados en su proceso administrativo desde que esta Ley fuera aprobada.

## El potencial minero mendocino y su impacto en la economía

Pese a estar subexplorada, la Provincia muestra un potencial geológico importante que podría llegar a igualar lo observado al otro lado de la cordillera, si se considera la zona extra-cordillerana.

Chile cuenta con 4 minas con producción de cobre-molibdeno frente al límite geopolítico, pero no geológico, que comparte con Mendoza, con una producción anual de 1.724.000 toneladas de cobre (US\$ 14.050 millones), todas producidas por el método de flotación. Entre ellas se encuentra la mina subterránea de cobre más grande del mundo, El Teniente que produce aproximadamente 400,000 toneladas de cobre al año, US\$3.260 millones anuales.

Mendoza posee características y valores que ninguna otra provincia argentina puede igualar como mano de obra calificada, acceso a mercados internacionales, cultura de trabajo.

A corto plazo (2 años), el impacto social y económico de los tres proyectos prefabricados generarían:

Cobre en el Proyecto San Jorge (Las Heras) con reservas geológicas que superan las 270 millones de toneladas de cobre “in situ”, equivalente a US\$2,000 millones de dólares aprox..

Oro en el proyecto Don Sixto (Margaritue) con reservas geológicas que llegarían a un millón de onzas “in situ”, equivalente a US\$1,700 millones de dólares. Uranio de la mina Sierra Pintada (San Rafael) con reservas y recursos de uranio por 6,000 toneladas, equivalente a 50 años del actual consumo.

**MATERIALES ESPECIALES s.a**  
En todas sus formas y aleaciones

Pablo Roberto Pitón

**BÖHLER** Bronces y aleaciones especiales para minería, petróleo y agroindustria. Aluminios especiales. Cortes de chapas según formas por pantógrafo

**Böhler WELDING** **Teco** **UTP** **FONTARGEN** **soudalark** **Avesta Welding**

Vtas: Los Mimbrales 1161 - B° TAC  
Tel.: 4325319 - 3509797. Nextel 145\*4565 :: 145\*2715 :: Fax: 0800 333 1064  
C.P. 5501. Godoy Cruz :: Mendoza :: Argentina :: materiales4@speedy.com.ar

También estamos en:

Empresa de Personal de Servicios Eventuales N° 1284/1154

**Consultores de Empresas**

- Personal eventual
- Administración de nómina directa
- Selección de personal
- Informes preocupacionales
- Outplacement
- Assessment center
- Tercerización de personal
- Tercerización de procesos
- Servicios de limpieza
- Búsquedas gerenciales
- Marketing directo.

“Desde 1984 conectando a las mejores personas a grandes empresas”

Av. Vicente Zapata 132 Oficina 3. Tel: 0261 - 4238282 / 0261 - 4200594  
E-mail: mendoza@consultoresdeempresas.com  
0810 444 8722 - www.consultoresdeempresas.com

# Dictarán curso de formación en gestión de empresas de familia

Las facultades de Ciencias Económicas y de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo tienen a su cargo la organización y ejecución de ese aporte académico interdisciplinario. Está abierta la inscripción

Las secretarías de extensión de la Facultad de Ciencias Económicas y de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Nacional de Cuyo comunican que se encuentra abierta la inscripción al curso de formación en gestión de empresas de familia.

Este curso presenta una configuración única dentro de las propuestas actuales en la temática, al integrar tanto los aspectos contables y administrativos como los de las diferentes expresiones de las interacciones familiares en el ámbito de la empresa. Por esto, el grupo de disertantes es ampliamente interdisciplinario, con el afán de incluir todos estos aspectos.

Actualmente las empresas actúan en un escenario de cambio casi permanente de las necesidades con relación a productos y servicios, expectativas de los clientes, que surgen de cambios en las tendencias políticas, sociales, económicas y tecnológicas. Por eso es tan importante que las empresas puedan recoger información externa, reelaborarla en una retroalimentación y mantenerse flexibles para seguir siendo competitivas, viables y poder sobrevivir.

Los directivos de empresas e instituciones pueden ahora ser más conscientes de que tienen personas trabajando para ellos, que el trabajo se hace mediante seres humanos como ellos, cada uno con fuertes deseos de reconocimiento y participación. Cuanto mayor sea el sentimiento de pertenecer a la organización tanto mayor será el rendimiento. El liderazgo también toma un sesgo relacional: es siempre dependiente del contexto, y el contexto es establecido por las relaciones que valoramos.

¿Qué es importante ver en las empresas familiares además de los aspectos contables y de gestión? Situaciones interpersonales conflictivas; reuniones o conversaciones difíciles, necesidad de mayor cooperación, claridad en la formulación de objetivos, de ratificar y sostenerlos valores, de una mayor preparación de los directivos y ejecutivos en la comprensión de la organización humana. Muchos de los cambios ejecutados en las empresas para resolver problemas han creado nuevos problemas y no dieron los resultados esperados.

Así se facilita:

- El manejo de situaciones conflictivas.
- El manejo de situaciones, reuniones y conversaciones difíciles.
- Los cambios en la organización;

## LOS EJES CONCEPTUALES QUE SE ABORDARÁN

### Actualidad de las empresas de familia

Definiciones preliminares. Características de las EF. Importancia de las EF. Ventajas y desventajas competitivas. Dinámicas del funcionamiento familiar. Órganos de gobierno. Transición de la dirección. Gestión y prácticas administrativas.

### "Gestionando las empresas de familia"

Evolución de los métodos de gestión. Gestión basada en la estrategia. Diseño de la estrategia. Indicadores de gestión tradicionales. ¿Cómo leer la información que produce la empresa familiar? Informes de gestión. Análisis patrimonial, económico y financiero de los estados contables. Cuadro de mando integral (balanced scorecard) Órganos de gobierno: transición de la dirección. Gestión y prácticas administrativas.

### "Presente y futuro de las empresas de familia como actores de la economía"

La sucesión. Cómo garantizar la continuidad de la EF. La profesionalización en la EF. ¿Cómo armar un modelo de negocio para la EF? Los que están a cargo de la dirección de la empresa. Rol del accionista, socio, gerente en una EF. El gran desafío: crecimiento y trascendencia de las empresas familiares. Proyección futura con

visión conjunta. La impronta de las nuevas generaciones en las EF. Cómo gestionar el conflicto conyugal en las EF.

### "Gestión de personas y psicología organizacional"

Gestión soft en las EF. Reclutamiento y selección. Inducción. Plan motivacional. Desarrollo y desempeño. Comportamiento organizacional. Calidad de vida laboral. Gestión intergeneracional. Gestión por propósito. Crisis vincular en las EF. Outplacement. Gestión hard en las EF. El salario y otros elementos de compensación. Sistemas de recompensas y sanciones. Liquidación de sueldos, jornales y cargas sociales. Desvinculaciones.

### "Sistemas de control en las EF"

¿Cómo preparar mi empresa para una potencial venta/compra? Fusiones y adquisiciones de empresas de familia. Proceso de due diligence en de empresas de familia. Auditoría y sindicatura en empresas de familia. Presupuestos y control de gestión de EF. Control interno y auditoría en las empresas familiares. Un flagelo actual: legislación de lavado de dinero. Riesgo de en las empresas de familia por no tomar los recaudos necesarios.

### "EF vs estructura tributaria"

Back to basic impositivo para

empresarios familiares. Breve repaso de la carga tributaria. Tax planning. Retención de Impuesto a las Ganancias cuarta categoría.

### "Fideicomiso"

### "Proyección Efectiva de las empresas familiares"

Coaching y desarrollo organizacional: de la convivencia familiar a la gestión organizacional. Comunicación y trabajo en equipo. Habilidades para abordar los conflictos en las EF. Generando confianza y compromiso en los vínculos laborales ajenos a los lazos familiares.

### "Gestión de calidad en las EF"

Implementación de un sistema de gestión de calidad en las EF.

### "Cómo mejorar"

¿Es posible dirigir una EF y no morir en el intento? Gestión de conflictos familiares en EF. Modelos de organizaciones empresarias familiares. Vínculos. Aspectos legales y societarios. Protocolo. Destinatarios: fundadores, propietarios y trabajadores de empresas de familia. Consultores y profesionales que se desempeñan en el ámbito de las empresas familiares. Quienes deseen conocer y/o profundizar sobre la gestión de empresas familiares. Público en general

## Para saber

**Período de cursado:**  
agosto a diciembre 2013

**Fecha estipulada de inicio:**  
23 de agosto.

**Fecha estipulada de finalización:**  
13 de diciembre.

**Horario de cursado:** viernes de 17 a 21 y sábados de 9 a 13.

### Informes e inscripciones

**Facultad de Filosofía y Letras**  
En la sede de la facultad, piso 4º, oficina 44-C.  
Tel. (0261) 4494000, Interno: 2220, los días lunes a viernes de 16.30 a 20.30.

**Facultad de Ciencias Económicas:**  
En la sede de la facultad, piso 3º, oficina 18 (cátedra de Auditoría).  
Tel. (0261) 4135003, Interno: 2473, los días lunes a viernes de 19 a 21.

### Contacto:

Lucas Zarategui.  
cel. 0261 - 15 3007869.  
Mail de contacto:  
empresasdefamilia@fce.  
Unco.Edu.Ar

ayudando a quienes deben implementar dichos cambios.

· La difusión y despliegue de consignas operativas alineadas en la estrategia de la organización.

· La construcción, difusión y mantenimiento de los valores.

· La adquisición de habilidades y los cambios de actitudes necesarios para seguir adelante en el nuevo contexto económico.

### ¿Cómo lo hacemos?

· Comprendiendo y ayudando a comprender a la empresa u organización como un grupo humano.

- Definiendo el problema.
- Estableciendo la meta a lograr.
- Discutiendo las estrategias a seguir.
- Estableciendo un plan de objetivos concretos.

### Docentes que intervienen en la formación

Facundo Clemente  
Daniel Díaz Diesel  
Ricardo Gotz  
Jorge López  
Flavio Mantován  
Daniel Navas  
Marcelo Pieralisi

Eduardo Press (Buenos Aires)  
Eliana Quiroga  
María Alejandra Rigo  
María Eugenia Salinas

### Propuesta temática

Las temáticas que se abordarán a partir de este curso de formación son eclécticas y pretenden formar a quienes trabajan en, con y para empresas de familia en habilidades, actitudes y aptitudes a fin de que sean capaces de resolver situaciones hipotéticas en diferentes ámbitos de este tipo de empresas.

Es importante considerar que la

inversión de las empresas de familia en formaciones como estas se convierten en capital social, tan necesario hoy en nuestras organizaciones, porque la actualización del valor de las personas que trabajan en y para ellas se traduce en redes de relaciones que a la vez marcan la acción, que permiten hacer cosas, alterar la realidad.

La forma en que serán abordados los objetivos garantiza el aprendizaje, ya que promoverá la discusión entre áreas, la confrontación de perspectivas diversas y la reflexión sobre la acción.